

Syndicalisme des retraités

- A) Quelques chiffres
- B) Quelques constatations
- C) Quelques revendications
- D) Quelques questions

A) Quelques chiffres/société et FSU

15 millions de retraités en France pour 64 millions d'habitants

Les retraités ont une espérance de vie à la retraite supérieure à 25 ans, avec 7 ans d'écart entre les ouvriers et les plus favorisés

8 millions de personnes touchent moins de 1000 euros par mois, dont 4 millions de retraités 1/8 de la population active, 1/4 de la population retraitée

Retraite moyenne :

taux de pauvreté monte chez les personnes âgées à cause du mécanisme de non indexation des pensions sur les salaires : baisse des pensions 20% maintenant ; 30% en 2030

les retraités représentent 20% des syndiqués FSU mais 3/150 au CDFN

B) Quelques constatations/société et FSU

Question des âges : marqueur idéologique important

Les retraités pèsent d'un poids numérique et donc électoral important

Représentation sociale : les jeunes sont sacrifiés : « la France n'aime pas ses jeunes »

Les dominants jouent facilement la carte de la guerre des générations en opposant retraités et actifs comme ils opposent actifs et chômeurs ou mauvais assistés et bons travailleurs pauvres

il y a bien des manières de militer en retraite mais toutes ne se font pas parce que ou en tant que retraités (écologie, droits de l'homme)

Engagement à la fois en terme de continuité et de rupture

C) Quelques revendications / société et FSU

Le montant des pensions et la lutte contre la pauvreté monétaire des retraités occupent une part centrale dans les agendas revendicatifs, ainsi que la question de la place des retraités dans la société et la prise en charge de la dépendance

un discours convergent des actifs et des retraités est indispensable : cas du contrat de première embauche ; défense du système de retraite

« Citoyen un jour, citoyen toujours » ». Pleine citoyenneté

protestent contre le glissement sémantique vite fait entre retraité, vieux et dépendant

Etre retraité, c'est pas forcément être vieux « pareil » : entre 60 et 90 ans des différences peuvent exister !!!

Question des âges : marqueur idéologique important

Contestation d'une certaine image de la vieillesse et de la condition faite aux vieux travailleurs, une récusation de l'assignation sociale des vieux à l'« oisiveté » et au silence

Lutter contre la politique de culpabilisation qui présente les retraités comme un coût, comme une charge pour la société et notre système de protection sociale

lutte contre le bouc émissaire

Pour les syndiqués, batailles non coupées de celles des actifs à travers les services publics et les valeurs à défendre (journées d'automne de nov 2011)

- La protection sociale doit rester un pacte de solidarité
- La politique familiale, la couverture maladie et la dépendance concernent tous les citoyens et pas seulement les salariés
- Indexation des pensions sur les salaires des actifs
- La prise en charge de la perte d'autonomie revendiquée dans le cadre de la sécurité sociale et non basée sur « un socle de solidarité »
- La construction historique de la retraite comme temps et rémunération garantis s'oppose en tous points aux projets libéraux de retraite à la carte ou par points

La revue Pour doit se faire plus régulièrement l'écho des problématiques et des activités du syndicalisme retraité (congrès de Lille 2010), pas seulement un supplément retraités

D) Quelques questions/société et FSU

Qu'est-ce que le temps libre des retraités ? un temps où l'on peut travailler pour soi et pour autrui

Quelle convergence d'intérêt entre retraités et actifs ?

Comment de notre côté favoriser la relation actifs-retraités ?

Faut-il « mettre un terme au bien-être des retraités/jeunes » ?

VIEUX, PRIVILEGIE, EGOISTE ?

Quel intérêt de se syndiquer quand on est retraité ? NOTRE SONDEGE

Comment les retraités conçoivent-ils leur activité au sein du syndicat et comment le syndicat les prend-il en compte ?

Groupe de travail syndicalisme et retraités annoncé aux journées d'automne de 2009 et toujours pas effectif !!!

Syndicalisme des retraités comme outil de la prise de parole des retraités, est-ce si simple que cela ?

En quoi le travail fédéral est-il plus efficace que celui que pourrait conduire chaque syndicat ?

Pôle syndical et pôle associatif (fsu/ fgr) y a -t-il un enjeu de concurrence entre les deux ?

SI ON VEUT ASSURER AVENIR DU SYNDICALISME RETRAITE, PEUT-ON FAIRE VIVRE TOUTES LES STRUCTURES A LA FOIS ? pour nous syndicat, fgr et fédération ?

A LONG TERME, L'EFFICACITE REVENDICATIVE DES STRUCTURES SYNDICALES DOIT-ELLE PASSER PAR UN PARTENARIAT AVEC LE MONDE ASSOCIATIF ?

Ferpa : fédération européenne des retraités et personnes âgées (pays de la zone euro et au-delà) ; fait partie de la CES créée en 1991.

A DEVELOPPER

(Inviter les actifs aux débats et varier les thèmes de discussion)

EN EUROPE , COMPARAISONS A MANIER AVEC PRUDENCE : POUR LES RETRAITES PAR EXEMPLE, Acquisition des droits par annuités, par points, par comptes notionnels, par capitalisation ; financement par les impôts, ou initiatives privées, ou financement public